

Verão na ULisboa 2019 – Instituto Superior Técnico

Edital do Concurso para Monitores de Grupo

Encontra-se aberto o concurso para a atribuição de Bolsas para Monitor de Grupo no âmbito do programa Verão na ULisboa 2019 – Instituto Superior Técnico, que decorrerá no *campus* Alameda, nas seguintes condições:

Área Científica: NAPE – IST / Alameda

Requisitos de admissão:

- a) Alunos do Técnico a frequentar um curso de 1º Ciclo, 2º Ciclo ou Ciclos Integrados, inscritos no ano letivo 2018/2019, no *campus* Alameda (local das atividades);
- b) Experiência de trabalho em equipa, facilidade de comunicação com diferentes públicos-alvo, capacidade de iniciativa e de liderança, espírito criativo e elevado sentido de responsabilidade;
- c) Experiência prévia em atividades similares às que poderão vir a desempenhar no programa de verão;
- d) Disponibilidade completa durante toda a semana em que for selecionado, entre as 8h30 e as 18h30, sendo que na quinta-feira de cada semana, as atividades terminarão pelas 22h00.
- e) Disponibilidade para uma formação que decorrerá num dos seguintes turnos: 20 de junho ou 26 de junho.

Descrição dos trabalhos a desenvolver:

- a) No âmbito da iniciativa “Verão na ULisboa 2019”, o Instituto Superior Técnico oferecerá um programa com a duração de uma semana, no *campus* Alameda, nas seguintes datas:
 - i. 1ª semana (1 a 5 de julho): alunos do 10º, 11º e 12º anos;
 - ii. 2ª semana (8 a 12 de julho): alunos do 7º, 8º e 9º anos;
- b) Cada Monitor de Grupo será responsável pelo acompanhamento e supervisão de um grupo de cerca de 22 participantes, durante toda a semana de atividades, garantindo o bom funcionamento das mesmas.
- c) Cada Monitor de Grupo desempenhará funções em apenas uma das semanas do programa, de acordo com a sua disponibilidade e seriação do concurso, podendo-se candidatar a ambas com indicação clara da ordem de preferência.

Remuneração:

Cada Monitor receberá duzentos euros (valor líquido), por cada semana de trabalho, pagos por transferência bancária. Este processo será tratado após o processo de seleção. As refeições estarão também incluídas, nomeadamente o jantar de quinta-feira.

Métodos de seleção:

A avaliação dos candidatos será baseada nos seguintes critérios:

- **Currículo** e experiência anterior em tarefas idênticas ou similares às que poderão vir a desempenhar, bem como a disponibilidade, motivação e perfil adequado para as referidas funções (50%);
- **Carta de apresentação e motivação** (50%);

Os 30 candidatos mais bem classificados nos pontos anteriores serão sujeitos a Entrevista, que terá um peso de 60% na nota final (os restantes 40% serão atribuídos à classificação anterior). O júri poderá selecionar mais candidatos para esta fase de Entrevista, caso seja necessário.

Composição do Júri de Seleção:

- Professora Doutora Palmira Maria Martins Ferreira da Silva (Vice-Presidente do IST)
- Bruno Miguel Mota da Silva (NAPE - IST)
- Miguel Nogueira de Almeida (NAPE - IST)
- Pedro Filipe Garvão Pereira (NAPE - IST)

Forma de publicitação/notificação dos resultados:

Todos os candidatos serão notificados, por e-mail, do resultado final da avaliação e receberão a ata do concurso em formato digital. Para a Entrevista, serão contactados apenas os candidatos selecionados na avaliação preliminar (currículo e carta de apresentação/motivação).

Prazo de candidatura e forma de apresentação das candidaturas:

As candidaturas devem ser formalizadas através do envio de um e-mail com:

- Identificação Pessoal (nome completo, número de aluno e curso)
- *Curriculum Vitae*;
- Carta de apresentação e motivação;
- Indicação da(s) semana(s) a que se candidata, por ordem de preferência.

Todas as candidaturas deverão ser enviadas unicamente via e-mail para veraoulisboa@nape.tecnico.ulisboa.pt. O “assunto” do e-mail deverá ser “Verão na ULisboa 2019 – Nome e Apelido”.

Os candidatos que, no ato da candidatura, não entregarem estes documentos serão eliminados. As candidaturas poderão ser submetidas até às 23h59 do próximo dia 6 de junho.